



Morbihan

LE PARTENAIRE RH
DES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES

BILAN D'ACTIVITÉ 2023

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU MORBIHAN



LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Alors que nous tournons la page sur une année riche en défis et en réalisations, c'est avec un sentiment de fierté et de satisfaction que nous présentons aujourd'hui le bilan d'activité 2023 de notre Centre de gestion de la fonction publique territoriale. La situation que nous vivons depuis quelque temps a montré notre capacité à réinventer le service public local. En effet, ce contexte, singulier à bien des égards, accélère les mutations et nous conduit à imaginer, à innover, ensemble, pour adapter nos structures afin d'apporter des services au plus près de nos usagers, au plus près de leurs besoins. Par l'engagement des élus membres du Conseil d'administration et des collaborateurs de l'Établissement et à notre détermination collective, nous avons eu à cœur de servir au mieux nos collectivités territoriales.

Le bilan d'activité que vous avez entre les mains témoigne de notre engagement continu à soutenir et à accompagner les élus et les agents territoriaux dans l'exercice de leurs missions. Nous avons poursuivi nos efforts pour offrir des services de qualité, répondant aux besoins variés et évolutifs de nos collectivités. De la gestion de carrière à la médecine professionnelle et préventive, en passant par le soutien juridique et le conseil en organisation, notre éventail de services s'est à nouveau diversifié afin de mieux répondre aux défis complexes auxquels les collectivités et établissements publics morbihannais sont confrontés.

En outre, ce bilan d'activité met en lumière notre engagement en faveur de l'innovation et de la modernisation de nos pratiques. Nous avons investi dans de nouvelles méthodes de travail pour optimiser nos processus et améliorer notre efficacité opérationnelle.

Pourtant, malgré les succès que nous célébrons aujourd'hui, nous sommes conscients que de nombreux défis nous attendent à l'horizon. Les enjeux liés à la transition écologique, à la digitalisation des services publics et, plus largement, à la gestion des ressources humaines, qui est le cœur de l'action du CDG, restent des priorités majeures pour notre action future. Cependant, forts de notre expérience et de notre détermination, nous abordons l'avenir avec confiance et détermination, prêts à relever les défis à venir et à continuer à servir avec dévouement nos collectivités et leurs acteurs.

En conclusion, je tiens à exprimer ma profonde gratitude à chacun et chacune d'entre vous, élus, agents des collectivités et établissements publics morbihannais et partenaires, pour la confiance que vous accordez au Centre de gestion. Ensemble, nous avons accompli beaucoup, mais notre voyage ne fait que commencer. Avec notre vision partagée et notre engagement commun, je suis convaincue que nous continuerons à faire progresser notre mission et à être un partenaire essentiel à vos côtés pour le développement harmonieux de nos territoires.

Bien à vous,

Gaëlle STRICOT
Présidente du CDG du Morbihan



Elus du Conseil d'administration et agents du CDG 56 lors du Séminaire du CDG le 13/09/2023

LE CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU MORBIHAN

EN BREF

Le Centre de Gestion de la fonction publique territoriale du Morbihan (CDG 56) accompagne les collectivités du territoire dans la gestion de leurs **RESSOURCES HUMAINES**.

Il propose des missions d'**ACCOMPAGNEMENT** et de **CONSEIL** dans différents domaines de compétences : gestion des carrières, accompagnement RH, conseil juridique, amélioration des conditions de travail.

Le Centre de Gestion est un établissement public à caractère administratif créé par la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984.

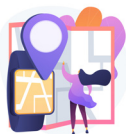
Le CDG 56 fonctionne tel un **SERVICE SUPPORT** des collectivités et établissements publics affiliés et par extension, de l'ensemble des collectivités territoriales du département.

Il est administré par des élus locaux.

EN CHIFFRES

85

agents répartis entre le siège à Vannes et les antennes sur le territoire, répondant aux besoins de ...



379

collectivités et établissements affiliés



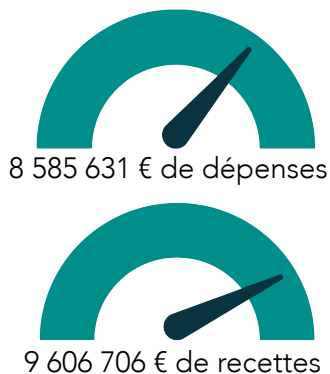
12910

agents territoriaux gérés dont 10 052 fonctionnaires

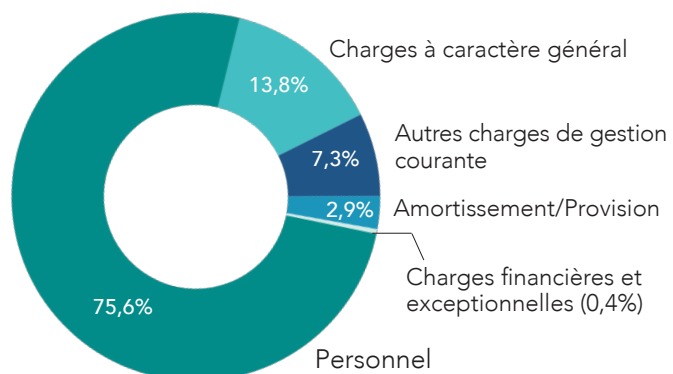


EN GRAPHIQUES

BUDGET 2023



DÉPENSES 2023



RÉTROSPECTIVE

LES FAITS MARQUANTS

JANV
FEV
MARS
AVRIL
MAI
JUIN
AOÛT
SEPT
OCT
NOV
DEC



- 26/01 : Lancement de la marque des employeurs publics bretons, DEN.bzh.



- Lancement du parcours sur les fondamentaux de la pratique RH.



- Mai/juin : Opération «Devenez DEN. bzh : les collectivités recrutent» organisée par les CDG breton pour promouvoir l'emploi public.



- 8/06: Participation au forum sur la cybersécurité organisé par la Préfecture du Morbihan et l'AMF 56.



- 13/09 : Séminaire des élus et agents du CDG 56 au Haras national d'Hennebont.
- 25/09 : Accueil d'une délégation d'agents de la direction Qualité de Vie et Conditions de Travail du CDG 44.



- 06/11: Élection de Gaëlle STRICOT à la présidence du CDG du Morbihan.
- 23/11 : Accueil de 4 personnes dans le cadre du DUODAY 2023, pour valoriser l'emploi des personnes en situation de handicap.



- Lancement d'un nouveau service : le référent déontologue et laïcité.



- 3/04: Signature du protocole de « coopération » avec 7 organisations syndicales.
- 4/04 : 11^e journée des acteurs de la prévention.
- 7/04 : Signature d'une convention de médiation avec le Tribunal administratif de Rennes.



- 04/08 : Jobdating organisé au CDG du Morbihan.



- 10/10 : Lancement du parcours « Protection des données, sécurité RGPD et risques cyber ».
- 19/10 : Accueil des étudiants de la licence professionnelle «MACT» pour découvrir les services du CDG 56.



- 6/12 : Les 4 Présidents des CDG bretons signent une nouvelle convention avec l'Université Rennes 2 et le CNFPT.

ZOOM SUR

UNE NOUVELLE DYNAMIQUE, DES PROJETS PORTEURS



CAP 2026 : LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT DU CDG DU MORBIHAN

« Cap 2026 » est le plan stratégique du CDG du Morbihan. Adopté le 16 avril 2021, il a notamment pour objectifs de :

- Renforcer le sentiment d'appartenance au CDG de la part des élus et des agents.
- Contribuer au développement des emplois terri-toriaux dans le Morbihan.
- Accroître la notoriété du CDG du Morbihan.

Ce plan se décline en 5 axes stratégiques : proximité, innovation, transitions, transversalité, coopération/mutualisation. Pour chaque axe, un groupe de travail composé d'élus du Conseil d'administration et d'agents du CDG a été constitué et s'est réuni à plusieurs reprises au cours de l'année afin de décliner ces axes en actions opérationnelles.

COOPÉRATION

S'agissant de cet axe stratégique, la coopération entre les 4 CDG bretons occupe une place de choix.

Du 1^{er} juillet 2022 au 31 décembre dernier, le CDG a assuré la présidence tournante de cette coopération.

2023 a, assurément, marqué une étape cruciale dans notre coopération avec le lancement officiel de notre marque employeur, DEN.bzh, en janvier.

Cette marque employeur s'est concrétisée par la création d'un site internet dédié à l'emploi public en Bretagne et par le déploiement d'une vaste campagne de communication grand public, sur l'ensemble du territoire breton, via différents canaux, dans un style résolument offensif et humoristique, afin de casser les codes et marquer les esprits.

2023 aura également été marquée par l'organisation, le 4 avril, de la 11^e journée des acteurs de la prévention en partenariat avec l'AMF 56, CNP Assurances - Relyens, France Victimes 56, la Maison d'Accès aux Droits Nord du Morbihan, ainsi que la ville de Vannes, sur le thème du harcèlement et de la violence au travail.

Enfin, la coopération c'est aussi l'action conduite depuis fin 2021 en matière de cybersécurité. Pilotés par les services de Monsieur le Préfet, ces travaux

rassemblent 14 acteurs bretons, parmi lesquels le Département, le groupement de gendarmerie, l'AMF, Morbihan Énergie, l'UBS, l'ARIC et en 2023, le CNFPT nous a rejoint.

La formation des élus et des agents, ainsi que les diagnostics cyber, ont constitué les priorités dans cette volonté commune de diffuser une culture du risque cyber et de sa gestion. Dans ce cadre le CDG a participé au forum cybersécurité le 8 juin dernier.

PROXIMITÉ

En 2023, nous avons amorcé la réflexion autour de l'idée d'une tarification solidaire qui permettrait de prendre en compte les capacités financières propres à certaines catégories de collectivités. Nul doute qu'il faudra, pour concrétiser cette ambition, lever quelques obstacles juridiques et ré-interroger, potentiellement, le modèle économique du CDG.

TRANSITIONS

Sans être exhaustif, il convient cependant de noter l'action du CDG sur la politique de l'emploi territorial.

L'année 2023 a été l'occasion de poursuivre notre engagement aux côtés du GRETA et de la Région Bretagne autour du titre professionnel de secrétaire assistant en collectivité locale.

En parallèle, le CDG reste partenaire de l'UBS pour le diplôme d'université administration territoriale, de l'université de Rennes 2 pour les licences métiers administratifs et métiers techniques des collectivités territoriales et de France Travail (ex-Pôle Emploi) pour le dispositif gestionnaire administratif polyvalent.

Soulignons également le partenariat initié en 2022 avec le Lycée La Touche de Ploërmel qui a lancé son BTS « développement et animation des territoires ruraux ».

Enfin, en partenariat avec le CNFPT, notre Établissement a poursuivi la mise en œuvre d'un parcours de formation à distance et à la carte pour les secrétaires de mairie et les nouveaux venus en collectivité, sur les fondamentaux de la gestion publique locale. Un dialogue a par ailleurs également été engagé avec le lycée La Mennais de



Ploërmel qui a émis le souhait de proposer une formation visant à pouvoir intégrer les collectivités locales.

Au titre de cet axe stratégique, 2023 nous aura également permis de finaliser le contrat groupe Protection Sociale Complémentaire. À la fin de l'année 2023, 91 employeurs ont adhéré à la convention prévoyance et 66 ont adhéré à la convention santé.

En outre, nous avons également renouvelé le contrat groupe « Assurance risques statutaires ». Fin 2023, ce sont 153 collectivités qui ont adhéré à ce dispositif. Le CDG a par ailleurs développé une nouvelle prestation d'accompagnement des collectivités pour la mise en œuvre de ce contrat.

INNOVATION

Il convient de souligner le partenariat qui lie le CDG au FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique) depuis une dizaine d'années. Ce partenariat est dédié à l'intégration et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

La 5^e édition d'une nouvelle convention triennale d'objectifs et de moyens a été finalisée, pour un commencement d'exécution au 1^{er} janvier 2023.

Les engagements du CDG 56 sont renforcés par rapport au précédent conventionnement, notamment sur le volet du recrutement d'apprentis en situation de handicap. Sur 3 ans, la participation financière du FIPHFP est portée de 191 820 € à 352 365 €.

TRANSVERSALITÉ

Une attention particulière a été portée dans la consolidation de la structuration de la politique de communication tant externe qu'interne.

Pour ce qui est de la communication externe, l'enjeu est double et porte à la fois sur l'image et la notoriété du CDG, que nous avons souhaitées moderniser et développer. S'agissant de la communication interne, nous avons mis à profit 2023 pour fédérer, à nouveau, les élus et les collaborateurs du CDG lors de moments de travail et de cohésion.

La transversalité, c'est aussi des relations suivies avec les services de l'État. Ces liens renforcés se sont notamment manifestés à travers une gestion et un suivi coordonnés de situations délicates qui ont pu se poser ici ou là sur le territoire départemental. Ces actions montrent les liens nouveaux tissés entre le CDG et les services de l'État, mais aussi et surtout la confiance qui s'est installée entre nos institutions.

En 2023, nous avons à titre d'exemple contribué à l'organisation d'un forum sur le thème des violences intra-familiales qui s'est tenu le 28 novembre à Landévant. Cet événement avait pour but de sensibiliser les élus et les agents à cette grande cause nationale et de leur donner les ressources à même d'être mobilisées pour répondre aux situations rencontrées.

À l'échelle régionale, en 2023, le CDG a également été mobilisé pour accompagner le SGAR (secrétariat général aux affaires régionales) dans la mise en place dans le département du comité local des employeurs publics (CLEP). Ce comité est le lieu d'échanges et de travaux entre employeurs locaux des 3 versants de la fonction publique avec pour objectifs :

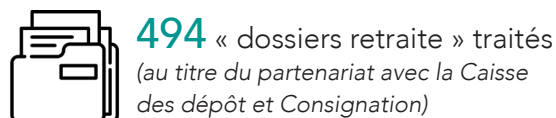
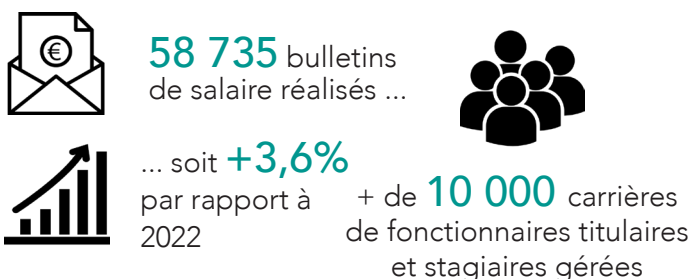
- d'identifier les besoins prioritaires en termes d'emplois ;
- de définir et mettre en œuvre des actions concrètes pour les satisfaire.

Par ailleurs, le début 2023 a été consacré à l'installation des instances de dialogue social, suites aux élections professionnelles du 8 décembre 2022, que sont le Comité Social Territorial (CST), les Commissions Administratives Paritaires (CAP) et les Commissions Consultatives Paritaires (CCP) avec l'adoption de leur règlement intérieur et à l'adoption du nouveau protocole syndical qui fixe les moyens financiers et matériels alloués aux organisations syndicales, ainsi qu'à la formation des membres de la formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT).

CHIFFRES CLÉS 2023

L'ACTIVITÉ DU CDG DU MORBIHAN EN UN COUP D'OEIL

CARRIÈRE / RÉMUNÉRATION



ACCOMPAGNEMENT RH



MÉDECINE PROFESSIONNELLE ET PRÉVENTIVE



COMITÉ SOCIAL DÉPARTEMENTAL



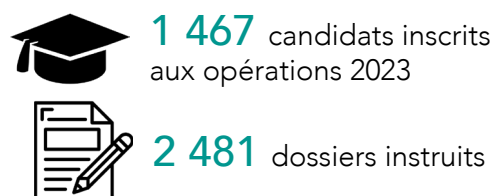
INTERIM



CONSEIL JURIDIQUE



CONCOURS EXAMENS



PARTENAIRES

ILS NOUS SOUTIENNENT, NOUS ACCOMPAGNENT DANS NOS MISSIONS

Association des Maires
et Présidents d'EPCI
du Morbihan (AMPM)

ARIC (Association Régionale
d'Information des Collectivités territoriales)

CDG bretons

Préfecture du Morbihan

DGFIP (Direction générale des finances
publiques)

ARS (Agence Régionale de Santé)

Caisse des dépôts /
CNRACL

Pôle Emploi
Défense mobilité
Job conjoints

Bretagne Alternance

Missions locales

GRETA

Centre Hospitalier du Pays
de Ploërmel

Centre Hospitalier
Bretagne-Atlantique

FIPHFP (Fonds
pour l'insertion des
personnes handicapées
dans la fonction
publique)

Cap emploi

Adapt

France Victimes 56
Accès au Droit Nord
Morbihan

CNFPT (Centre
National de la Fonction
Publique Territoriale)

Université Bretagne Sud

SGAR (Secrétariat général
pour les affaires régionales)

Morbihan Énergies

Carsat Bretagne

Département du Morbihan

Région Bretagne

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU MORBIHAN

6 bis, rue Olivier de Clisson - C.S 82161 - 56005 VANNES Cedex
02 97 68 16 00 - www.cdg56.fr - cdg56@cdg56.fr



@Centre de gestion du Morbihan



@CDGduMorbihan



Morbihan
LE PARTENAIRE RH
DES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES