



2024

# BILAN D'ACTIVITÉ

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU MORBIHAN

# LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Un rapport d'activité est toujours un exercice délicat en ce qu'il doit traduire le périlleux exercice de l'exhaustivité et de la synthèse.

S'il est illusoire de croire qu'un document aussi complet soit-il puisse refléter l'ensemble des actions conduites par un établissement comme le CDG, un résumé ne doit pas pour autant en minimiser l'ampleur.

Quoi qu'il en soit c'est avec une grande satisfaction que je vous présente cette synthèse du rapport d'activité 2024 de notre établissement. Ce document retrace en quelques pages une année de projets, d'initiatives et d'actions menées avec un seul objectif : vous servir pour répondre aux attentes et aux besoins de chacune de nos collectivités.

Dans un contexte national et international des plus instables et anxiogènes, le regard que nous portons ici sur le millésime passé souligne, plus que jamais, que nos actions sur le terrain sont assurément celles de la proximité, de l'efficacité et de l'innovation, et qu'elles donnent du sens à l'action publique.

Fidèles à nos engagements traduits, en début de mandat, dans notre projet d'établissement « Cap 2026 », et reposant sur cinq axes stratégiques : proximité, innovation, transversalité, coopération-mutualisation et transitions, le Centre de gestion a poursuivi son action en 2024 pour donner corps à cette ambition.

Ce rapport illustre ainsi le travail collectif de l'ensemble des acteurs de notre établissement : élus et agents. Il met en lumière l'engagement de chacun pour faire du CDG 56 le partenaire RH des collectivités locales morbihannaises, mais également vos sollicitations, toujours plus nombreuses, qui témoignent de la confiance renouvelée que vous nous accordez. Soyez-en remerciés.

Notre mobilisation et notre enthousiasme demeurent intacts pour vous soutenir au quotidien et œuvrer pour un service public local de qualité.

Bonne lecture à toutes et à tous !

Gaëlle STRICOT  
Présidente du CDG du Morbihan



## EN BREF

Le Centre de Gestion de la fonction publique territoriale du Morbihan (CDG 56) accompagne les collectivités du territoire dans la gestion de leurs **RESSOURCES HUMAINES**.

Il propose des missions d'**ACCOMPAGNEMENT** et de **CONSEIL** dans différents domaines de compétences : gestion des carrières, accompagnement RH, conseil juridique, amélioration des conditions de travail.

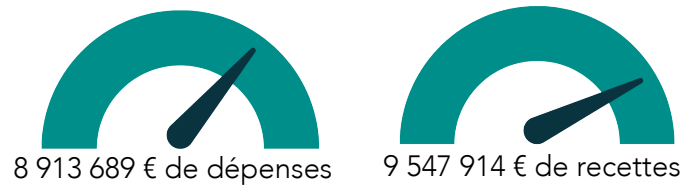
Le Centre de Gestion est un établissement public à caractère administratif créé par la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984.

Le CDG 56 fonctionne tel un **SERVICE SUPPORT** des collectivités et établissements publics affiliés et par extension, de l'ensemble des collectivités territoriales du département.

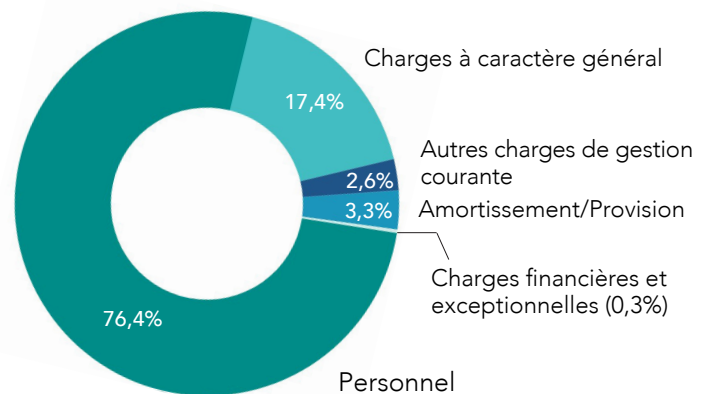
Il est administré par des élus locaux.

## EN GRAPHIQUES

### BUDGET 2024



### DÉPENSES 2024



## EN CHIFFRES

# 88

agents répartis entre le siège à Vannes et les antennes sur le territoire, répondant aux besoins de ...



# 371

collectivités et établissements affiliés

# 12 267

agents territoriaux gérés dont 10 171 fonctionnaires



**LE CENTRE DE  
GESTION DE  
LA FONCTION  
PUBLIQUE  
TERRITORIALE  
DU MORBIHAN**

# RÉTROSPECTIVES

# LES FAITS MARQUANTS

## JANVIER

18/01 : Formation à l'utilisation de l'outil de gestion du contrat groupe d'assurance risques statutaires du CDG 56 pour les collectivités adhérentes.

## MARS

18/03 : Rencontre du CDG 56 avec le coordonnateur du Projet Territorial en Santé Mentale (PTSM) du Morbihan.

## MAI

24/05 : Opération «Printemps DEN.bzh» avec un jobdating organisé dans les locaux de Golfe Morbihan Vannes Agglomération.

27/05 : Rencontre du réseau régional des archivistes itinérants.

## JUILLET

03/07 : Rencontre dédiée à la retraite des élus organisée par le CDG 56 et l'AMF 56 à Moustoir Ac.

## OCTOBRE

07 et 08/10 : Formation d'agents du CDG 56 aux Premiers secours en santé mentale.

## DÉCEMBRE

02/12 : Séminaire des élus et agents du CDG du Morbihan à Paris.

05/12 : Colloque dédié aux secrétaires généraux de mairie à Vannes.

13/12 : Conférences des président.e.s des CDG bretons.

## FÉVRIER

08/02 : Forum de l'emploi public à Brest.

## AVRIL

01/04: Mise en oeuvre de la nouvelle organisation du CDG 56.

## JUIN

18/06: Séminaire des managers du CDG du Morbihan organisé à Gâvres.

## SEPTEMBRE

30/09 : Première édition du «P'tit DEN» à Vannes, un petit déjeuner pour s'informer, s'engager et devenir partenaire de la marque DEN.bzh.

## NOVEMBRE

06/11: Le rendez-vous de la mobilité inter-fonctions publiques organisé par le CLEP à Vannes.

08/11 : Deuxième édition du «P'tit DEN» à Ploërmel.

25/11 : Congrès régional dédié à la santé au travail dans les collectivités bretonnes au Palais des Arts et des Congrès à Vannes.

# ZOOM SUR UNE ANNÉE DE PROJETS PORTEURS

## CAP 2026 : LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT DU CDG DU MORBIHAN

Le CDG 56 a traduit son ambition au service des collectivités territoriales et des établissements publics du Morbihan dans un projet d'Établissement, « Cap 2026 », qui couvre la mandature 2020-2026, autour de 5 axes stratégiques : Coopération, Proximité, Transitions, Innovation et Transversalité.

L'année 2024 nous a permis de développer de nouvelles actions en lien avec nos orientations stratégiques, mais également de consolider nos interventions.

### S'agissant de l'axe **COOPÉRATION**

Les liens du CDG 56 avec les 3 autres CDG bretons se sont particulièrement renforcés.

Le début 2024 a notamment été marqué par la rencontre régionale des secrétaires généraux de mairie à Brest, l'occasion de revenir sur les dernières évolutions textuelles et de mettre en avant ces agents qui incarnent le cœur battant de nos communes rurales.

Autre temps fort, celui de la tenue du Forum Régional de l'Emploi Public Breton qui a rassemblé, toujours à Brest, près de 1.800 participants. Pour mémoire, ce forum s'inscrit dans la dynamique que portent les 4 CDG depuis quelques années pour pallier les difficultés de recrutement auxquelles sont confrontées nos collectivités locales.

Ce point permet de faire le lien avec la marque employeur DEN.bzh au service de l'attractivité de l'emploi public local. Dans cet esprit, les collectivités ont été invitées à devenir ambassadrices de cette bannière commune et c'est ainsi que le CDG 56 a noué un premier partenariat avec de L'Oust à Brocéliande Communauté.

La coopération bretonne se matérialise essentiellement aujourd'hui au travers d'un schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation orienté notamment vers un axe fort : repenser la santé au travail pour le service public en Bretagne.

Sur ce point, 2024 a, assurément, marqué une étape cruciale dans notre coopération avec l'organisation le 25 novembre dernier à Vannes du premier Congrès régional en santé au travail, conçu comme une plateforme d'échanges, de réflexion et de solutions concrètes pour partager les meilleures pratiques et

élaborer des stratégies visant à renforcer la qualité de vie au travail des 95 700 agents territoriaux en Bretagne.

### S'agissant de l'axe **PROXIMITÉ**

2024 a été pour le CDG l'opportunité de réorganiser ses services pour notamment tenir compte des priorités définies dans le projet stratégique de l'Établissement et qui vont guider l'action du CDG 56 pour cette fin de mandat. Son action s'articule ainsi autour de 5 pôles opérationnels et un pôle fonctionnel. Ces évolutions ne sont pas de simples ajustements sémantiques, mais visent à mettre en avant les enjeux portés par le CDG et à valoriser les actions qu'il conduit pour répondre aux attentes des territoires.

Le renouvellement des élus municipaux en mars 2026 représente une étape majeure dans la vie de nombreuses institutions. Quelques acteurs tels que les services l'État, l'Association des maires et présidents d'EPCI du Morbihan, le CNFPT, l'ARIC et le CDG ont pour tradition d'accompagner, chacun dans leurs champs d'intervention respectifs, les nouveaux élus dans leur prise de fonctions par des temps d'accueil, d'information et/ou de formation.

Pour garantir une transition efficace et un accueil optimal des nouveaux membres, il leur semblait essentiel de travailler collectivement à la coordination de leurs actions. Aussi la Présidente STRICOT a-t-elle pris l'initiative de proposer à ces acteurs l'organisation d'un travail commun pour produire des outils et préparer des événements qui permettront aux élus issus du scrutin de mars 2026 d'aborder sereinement leur mandat et notamment leur entrée en fonctions.

### S'agissant de l'axe **TRANSITIONS**

En écho à ce qui a déjà été évoqué quant à son engagement sur la politique de l'emploi territorial, le CDG a poursuivi son action partenariale sur plusieurs dispositifs de formation.

Plus globalement, il a conforté ses liens historiques avec des partenaires tels que le CNFPT, la Région, le GRETA, France Travail ou encore l'AFPA autour des divers parcours de formations des candidats à un emploi territorial.

Au titre du contrat groupe Protection Sociale Complémentaire, à la fin de l'année 2024, 223 employeurs ont adhéré à la convention prévoyance (contre 91 en 2023) et 123 ont adhéré à la convention santé (on en dénombrait 66 en 2023).

En outre, au titre du contrat groupe « Assurance risques statutaires », renouvelé en 2023, ce sont 166 collectivités qui ont adhéré à ce dispositif au 31/12/2024.

S'agissant à présent de l'axe **INNOVATION**

Le CDG, en 2024, s'est particulièrement attaché à engager des démarches de modernisation de ces outils et process.

Parmi les projets réalisés et initiés, citons tout d'abord la dématérialisation des dossiers de promotion interne pour la campagne 2024 et le lancement du projet de dématérialisation des dossiers des agents du CDG et des collectivités locales.

Au cours de cette année 2024, le CDG 56 a poursuivi le déploiement des actions inscrites au partenariat avec le FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique) dédié à l'intégration et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Pour mémoire, il s'agit d'un plan d'actions triennal qui couvre la période 2023-2025.

Enfin, sur cet axe « Innovation », le CDG a posé les bases de son projet d'« Académie des Binômes », initiative innovante visant à valoriser la collaboration élus et agents des collectivités territoriales. Ce projet repose sur la création d'une griffe ou d'un label permettant de valoriser l'ensemble des actions qui soutiennent, renforcent ou mettent en lumière la synergie du binôme élu-agent au sein des collectivités territoriales morbihannaises.

S'agissant enfin de l'axe **TRANSVERSALITÉ**

La fin de l'année 2024 a été marquée par un colloque organisé le 5 décembre à l'attention des secrétaires généraux de mairie, point de départ de notre projet de création d'un réseau dédié à ces professionnels. Préalablement, le Centre de Gestion du Morbihan a souhaité conduire un « état des lieux » de l'organisation du travail des secrétaires généraux de mairie, des pratiques managériales dans leur collectivité, de leurs conditions de travail, et de la coordination avec l'Autorité Territoriale, pour accompagner le lancement du réseau.

En 2024, le CDG 56 a également conforté les relations qu'il a tissé depuis quelques années avec ses partenaires.

Ainsi, des liens étroits avec les services de l'État se sont manifestés au travers de la signature en décembre 2024 d'un engagement partenarial avec la direction départementale des finances publiques qui vise notamment à accroître l'efficacité des circuits comptables et financiers et à améliorer le service rendu aux usagers.

À l'échelle régionale, la coopération avec les services de l'État s'est traduite par la poursuite des travaux avec le SGAR (secrétariat général aux affaires régionales, placé auprès du préfet de Région) pilote du comité local des employeurs publics (CLEP) qui réunit les 3 versants de la fonction publique.

Le point d'orgue de l'année 2024 a été l'organisation du rendez-vous de la mobilité inter fonctions publiques. L'objectif était de promouvoir la mobilité entre les trois versants de la fonction publique (fonction publique territoriale, fonction publique d'État, et fonction publique hospitalière) auprès des agents publics du Morbihan. L'événement a remporté un vif succès, puisqu'ont été comptabilisés environ 200 participants.

Pour conclure sur l'axe « Transversalité », le CDG 56 a formalisé sa charte des valeurs, reflet de son identité collective et de la manière dont ses parties prenantes, élus et agents, souhaitent agir ensemble, au quotidien, au bénéfice de ses partenaires, et, en déclinaison, sa charte du management.

Ce bilan d'activité est aussi l'occasion de souligner l'engagement des élus membres du Bureau et du Conseil d'administration dans leurs territoires pour faire du CDG 56 le partenaire RH des collectivités.

Il représente enfin une opportunité de saluer l'action quotidienne des agents de l'Établissement pour mener à bien leurs missions et de remercier les partenaires du CDG, pour leur confiance, la qualité des relations nouées et leur contribution à la vitalité de l'action du Centre de gestion.



# DONNÉES CLÉS 2024 EN BREF & EN CHIFFRES

## CARRIÈRE / RÉMUNÉRATION



**54 595** bulletins  
de salaire réalisés



+ de **12 000** carrières  
d'agents (fonctionnaires et  
contractuels) gérées



**519** « dossiers  
retraite » traités...  
(au titre du  
partenariat avec la  
Caisse des dépôts et  
Consignation)



... soit **+5%**  
par rapport à  
2023

## ACCOMPAGNEMENT RH



**4 337** heures de conseil et  
accompagnement réalisées ...



... dans le cadre de  
**112** missions.



**163** accompagnements  
individuels.

## MÉDECINE PROFESSIONNELLE ET PRÉVENTIVE



**6 139** créneaux de visite médicale  
ou entretien médico-professionnels  
proposés aux  
collectivités



**359** collectivités  
suivies pour  
**13 248** agents



**876** avis  
rendus par le  
conseil médical

## COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL DÉPARTEMENTAL



**662** dossiers examinés...



... soit **+28%**  
par rapport à 2023  
(et + 57% par rapport à 2022)

## INTERIM



**103** agents  
employés dont ...

... **56**  
nouveaux  
recrutés  
en 2023



**403** missions  
assurées

**87** collectivités ayant  
eu recours au service



## CONSEIL JURIDIQUE



**5 856** réponses  
apportées par la cellule  
juridique aux collectivités  
et agents ...



... soit **+29%**  
par rapport à 2023

## CONCOURS EXAMENS



**1 865** candidats inscrits  
aux opérations 2024



**2 481** dossiers instruits

# PARTENAIRES

## ILS NOUS SOUTIENNENT & NOUS ACCOMPAGNENT



Association des Maires et Présidents d'EPCI du Morbihan (AMPM)

ARIC (Association Régionale d'Information des Collectivités territoriales)

CDG bretons

Préfecture du Morbihan

DGFIP (Direction générale des finances publiques)

ARS (Agence Régionale de Santé)

Caisse des dépôts / CNRACL

IRCANTEC

CPAM (Caisse primaire d'assurance maladie)

URSSAF

FIPHFP (Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique)

Cap emploi

Adapt

France Victimes 56

Accès au Droit Nord Morbihan

CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale)

Université Bretagne Sud

SGAR (Secrétariat général pour les affaires régionales)

Morbihan Énergies

Carsat Bretagne

Département du Morbihan

Région Bretagne

France Travail

Défense mobilité

Job conjoints

Bretagne Alternance

Missions locales

GRETA

Centre Hospitalier du Pays de Ploërmel

Centre Hospitalier Bretagne-Atlantique

**CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU MORBIHAN**

6 bis, rue Olivier de Clisson - C.S 82161 - 56005 VANNES Cedex

02 97 68 16 00 - [www.cdg56.fr](http://www.cdg56.fr) - [cdg56@cdg56.fr](mailto:cdg56@cdg56.fr)

Linkedin : @Centre de gestion du Morbihan | Facebook : @CDGduMorbihan