



Morbihan
LE PARTENAIRE RH
DES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES

Charte des valeurs

DU CENTRE DE GESTION DU MORBIHAN



ACCOMPAGNEMENT



PROFESSIONNALISME



INNOVATION



ADAPTABILITÉ



COLLABORATION



ENGAGEMENT

Charte des valeurs

DU CENTRE DE GESTION DU MORBIHAN

Accompagnement

Professionalisme

Innovation

Adaptabilité

Collaboration

Engagement

L'ÉDITO

Chères administratrices, chers administrateurs,
Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

Dans un monde en constante évolution, où les défis se multiplient et les exigences quant aux réponses à apporter se font plus fortes, il est plus que jamais essentiel de savoir qui nous sommes et ce que nous défendons. C'est avec cette conviction profonde que nous avons entrepris de formaliser la Charte des Valeurs de notre établissement.

Cette charte n'est pas et ne doit pas être une simple déclaration d'intention. Elle est le reflet de notre identité collective, de ce que nous croyons être juste, et de la manière dont nous souhaitons agir, ensemble, au quotidien, au bénéfice de nos partenaires. Elle incarne notre engagement à construire un environnement où **l'accompagnement, le professionnalisme, l'innovation, l'adaptation, la collaboration et l'engagement** ne sont pas que des mots, mais des réalités vécues par chacune et chacun d'entre nous.

En signant cette charte, nous réaffirmons notre volonté de faire de ces valeurs les fondements de nos décisions et de nos actions. C'est un engagement que nous prenons non seulement envers nous-mêmes, mais aussi envers les collectivités territoriales, leurs acteurs, nos partenaires et la société dans son ensemble. Nous croyons que c'est en étant fidèles à ces principes que nous pourrions, collectivement, relever les défis de demain et poursuivre notre mission avec succès et éthique.

Nous vous invitons à lire attentivement cette charte, à en échanger, et surtout, à l'incarner dans toutes vos activités. Ce document est vivant ; il évoluera avec nous, au gré de nos expériences et de nos apprentissages. Mais les valeurs qu'il porte resteront immuables, car elles sont le cœur de ce que nous sommes et de ce que nous aspirons à devenir.

Ensemble, faisons de ces valeurs une force commune, un guide pour notre avenir collectif.

Gaëlle STRICOT
Présidente

Philippe CRUARD
Directeur général



Charte des valeurs

DU CENTRE DE GESTION DU MORBIHAN



ACCOMPAGNEMENT

Pour nous l'accompagnement c'est être présent aux côtés des collectivités et des collaborateurs, en fournissant des conseils, de l'expertise et des ressources adaptées à leurs attentes et besoins spécifiques.

Cela nous conduit concrètement à :

1. Être à l'écoute et disponible pour comprendre les enjeux et analyser les demandes
2. Instaurer une relation de confiance en rassurant, en étant neutre et en apportant un éclairage extérieur
3. Favoriser la montée en compétences en délivrant des informations, des conseils et une formation appropriée
4. Croiser les analyses pour aboutir à des solutions sur mesure
5. Soutenir les collectivités en mobilisant les ressources adéquates



PROFESSIONNALISME

Pour nous le professionnalisme consiste à mettre nos compétences au service de nos interlocuteurs, en répondant à leurs besoins avec fiabilité, rigueur et dans le respect de nos engagements.

Cela nous conduit concrètement à :

1. Agir avec conscience professionnelle dans la réalisation d'un service de qualité
2. Respecter les principes du service public en adoptant une déontologie et une posture de neutralité, d'équité, de rigueur
3. Maintenir et adapter en continu ses compétences et connaissances spécialisées par la formation continue et la veille
4. Travailler en équipe et développer la transversalité interne et externe par une approche pluridisciplinaire
5. Reconnaître ses limites et savoir orienter avec discernement vers les bons interlocuteurs

Charte des valeurs

DU CENTRE DE GESTION DU MORBIHAN



INNOVATION

Pour nous l'innovation c'est améliorer l'existant et anticiper les besoins en se réinventant afin d'inspirer de nouvelles pratiques et progresser.

Cela nous conduit concrètement à :

1. Être en veille constante sur les évolutions réglementaires, technologiques et les métiers, pour anticiper et répondre efficacement aux enjeux et nouveaux besoins.
2. Réfléchir aux nouvelles modalités de réponse aux besoins des collectivités et des collaborateurs en développant et en améliorant l'efficacité des services et des prestations
3. Créer des réseaux pour favoriser l'émulation, proposer des outils adaptés et soutenir les projets innovants des collectivités
4. Accompagner le changement en expérimentant de nouvelles pratiques et en communiquant clairement sur les innovations et leurs impacts
5. Simplifier les procédures et améliorer les processus pour gagner en efficacité, tout en allouant les moyens humains, techniques et financiers nécessaires.



ADAPTABILITÉ

Pour nous l'adaptabilité c'est la capacité à analyser, mobiliser les ressources adéquates et répondre de manière flexible aux situations et besoins de nos interlocuteurs.

Cela nous conduit concrètement à :

1. Faire preuve de souplesse et d'ouverture d'esprit pour s'adapter aux changements et à l'inattendu.
2. Accepter de sortir de sa zone de confort et se remettre en question
3. Mobiliser les ressources nécessaires, qu'elles soient humaines, techniques ou organisationnelles, pour répondre efficacement aux besoins.
4. Maintenir une écoute active et une empathie pour comprendre les besoins de nos interlocuteurs et proposer des solutions adaptées.
5. Encourager l'amélioration et l'évolution permanente des pratiques pour rester pertinent et réactif face aux changements de l'environnement.

Charte des valeurs

DU CENTRE DE GESTION DU MORBIHAN



COLLABORATION

Pour nous la collaboration c'est travailler ensemble de manière constructive dans le respect des compétences de chacun pour atteindre des objectifs communs.

Cela nous conduit concrètement à :

1. Créer les conditions favorables à la collaboration en définissant et communiquant des objectifs clairs
2. Partager les informations, les connaissances, les pratiques et les compétences pour enrichir le travail collectif.
3. Savoir écouter activement et permettre à chacun de s'exprimer pour favoriser l'ouverture d'esprit et la compréhension mutuelle
4. Coconstruire en favorisant la transversalité
5. Prendre en compte la valeur ajoutée de chacun



ENGAGEMENT

Pour nous l'engagement c'est l'implication individuelle et collective visant à mobiliser tous les moyens disponibles pour répondre efficacement aux attentes des collectivités et collaborateurs, avec persévérance, investissement personnel, responsabilité et esprit d'équipe.

Cela nous conduit concrètement à :

1. Favoriser une approche collaborative et équilibrée entre élus, collaborateurs et partenaires pour permettre la plus grande efficacité et un engagement partagé
2. Communiquer clairement sur les objectifs, les moyens disponibles et les enjeux pour assurer une orientation porteuse de sens
3. Montrer de la loyauté et de la transparence dans les échanges pour renforcer la crédibilité et établir une relation de confiance
4. Persévérer dans la durée, accepter le droit à l'erreur et offrir un cadre sécurisant pour encourager l'engagement individuel et collectif
5. Maintenir une disponibilité et une continuité de service pour répondre aux sollicitations



**CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE DU MORBIHAN**

6 bis rue Olivier de Clisson 56000 VANNES

www.cdg56.fr - cdg56@cdg56.fr



CDGduMorbihan |



Centre de gestion du Morbihan